

Załącznik nr 22

do PLANU PRACY OPIEKUNICZO-WYCHOWAWCZEJ I EDUKACYJNEJ - realizacja standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3

System organizacji i realizacji szkoleń w KLUBIE DZIECIĘCYM

Żłobkowo – minimum 10 godzin zegarowych rocznie

System szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych w klubie dziecięcym został zaprojektowany z myślą o stałym podnoszeniu kompetencji zawodowych personelu. Obejmuje on jasne zasady doboru tematyki szkoleń, organizacji harmonogramu oraz uczestnictwa pracowników. Szkolenia odbywają się w wymiarze co najmniej 10 godzin zegarowych rocznie na osobę i są integralnym elementem rozwoju kadry pedagogiczno-opiekunczej.

Obszar	Opis zasad i organizacji	Proponowana tematyka szkoleń
Zasady doboru tematyki szkoleniowej	• Tematyka szkoleń dobierana na podstawie: - aktualnych potrzeb placówki, - wyników obserwacji i ewaluacji pracy zespołu, - samooceny pracowników, - kierunków polityki oświatowej oraz zaleceń nadzoru. • Uwzględnienie indywidualnych zainteresowań zawodowych i zgłoszeń personelu. • Konsultacje z kierownikiem i wspólne zatwierdzanie rocznego planu szkoleń.	• Wspieranie rozwoju mowy i komunikacji u dzieci • Budowanie relacji w grupie żłobkowej • Pierwsza pomoc przedmedyczna • Integracja sensoryczna w praktyce • Działania wspierające samodzielność i adaptację dziecka • Twórcze zabawy plastyczne i muzyczne • Praca z dzieckiem z trudnościami rozwojowymi
Zasady uczestnictwa personelu w szkoleniach	• Obowiązek uczestnictwa każdego pracownika w szkoleniach w wymiarze minimum 10 godzin zegarowych rocznie. • Szkolenia odbywają się w czasie pracy lub w dogodnym terminie ustalonym wspólnie z personelem. • Udział w szkoleniach potwierdzany jest imienną listą obecności i zaświadczeniem. • Po odbyciu szkolenia personel dzieli się wnioskami z zespołem podczas spotkań	• Zarządzanie emocjami i zachowaniami u dzieci • Dokumentacja pedagogiczna i obserwacja rozwoju • Komunikacja z rodzicami – dobre praktyki • Rola opiekuna w kształtowaniu autonomii dziecka • Organizacja przestrzeni sprzyjającej rozwojowi • Bezpieczeństwo i ewakuacja w klubie dziecięcym

	wewnętrznych. • Możliwość delegowania pracowników na szkolenia zewnętrzne finansowane ze środków placówki lub projektów rozwojowych.	
--	---	--